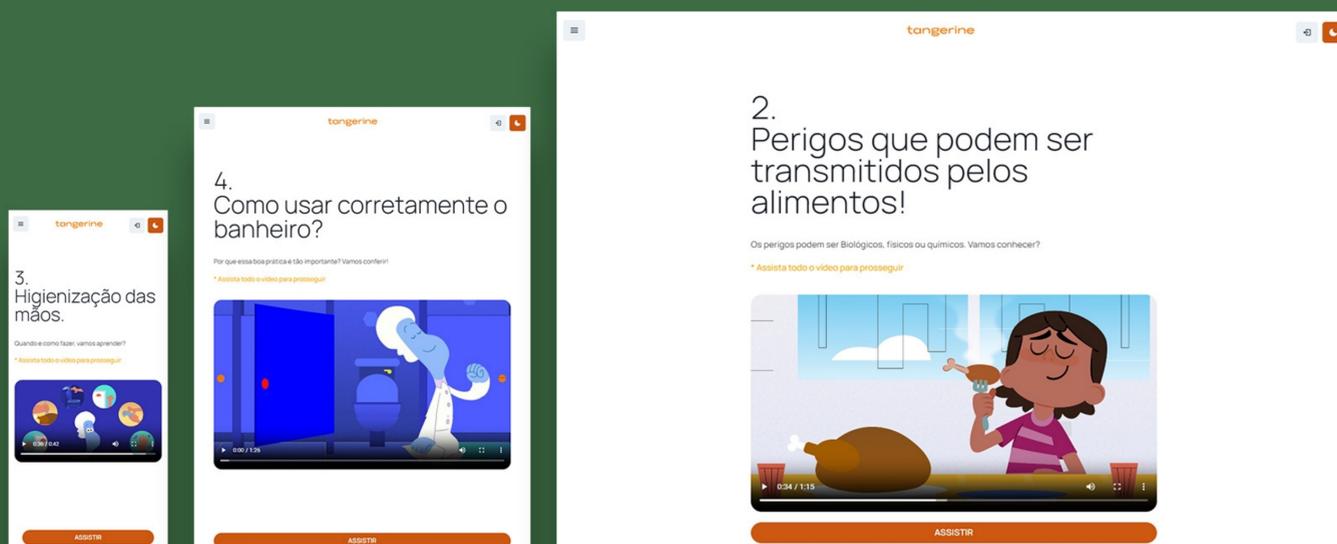


tangerine

The game learning company

¿Se ha  
preguntado  
alguna vez por  
qué la formación  
sobre **buenas  
prácticas de  
fabricación** suele  
ser ineficaz?



Durante nuestros 20 años de experiencia en la capacitación de empleados nos hemos dado cuenta de que:



La mayoría de los empleados no ENTIENDEN la forma en que se presenta el contenido.



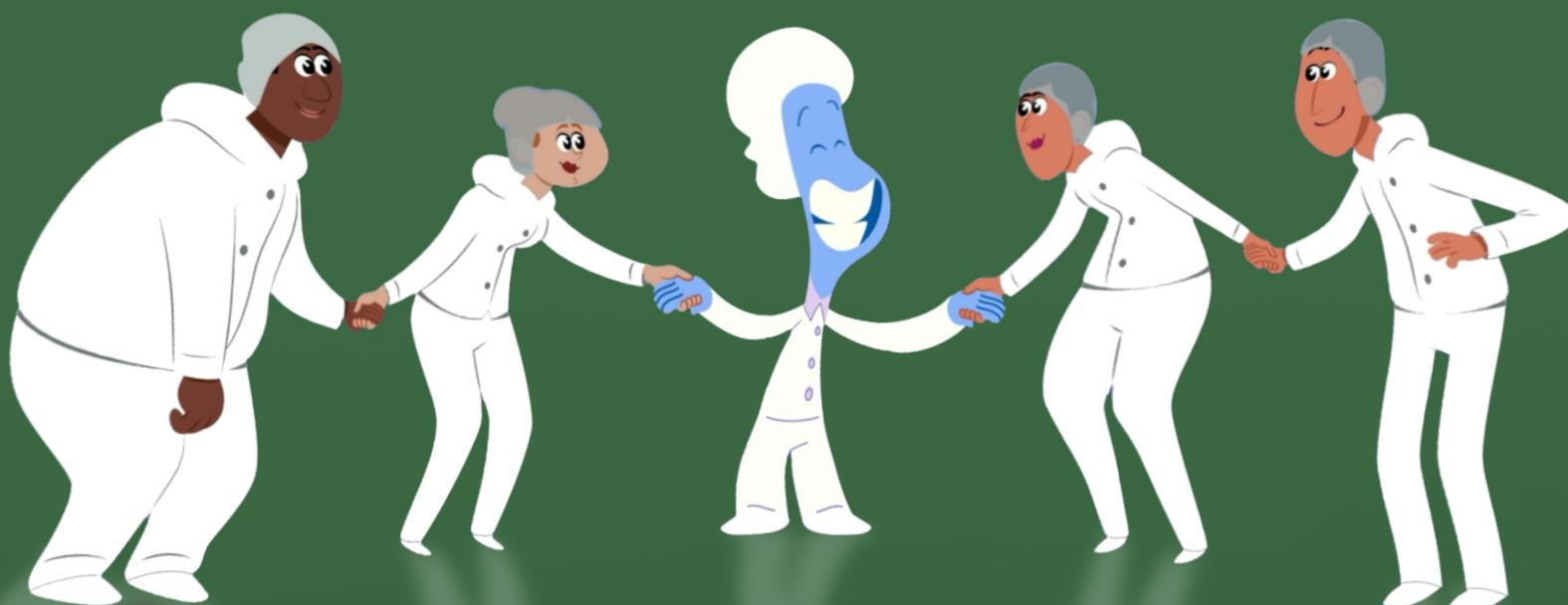
A muchos les aburre estar sentados durante horas escuchando a alguien hablar de un tema técnico.



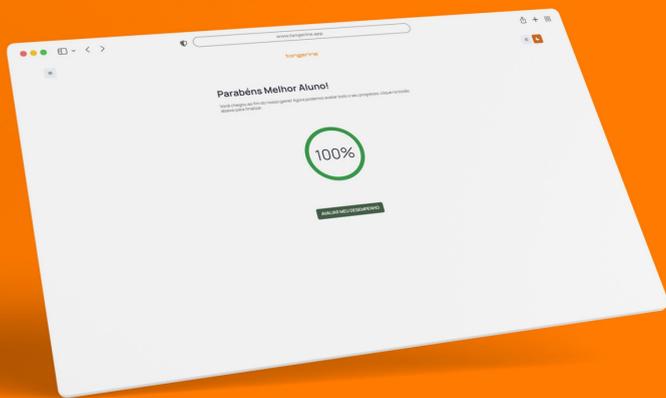
Muchos empleados no pueden mantenerse concentrados en el tema durante mucho tiempo y pronto empiezan a charlar con sus compañeros o simplemente dejan de prestar atención al contenido que se transmite.



El enfoque de los contenidos es en forma de formación y no de capacitación, por lo que el empleado sólo recibe formación sin entender los "porqués" de cada acción que debe realizar en su día a día.



## ¿Y cómo resolver una cuestión tan compleja? Ventajas de la formación gamificada



### Human Resources

Menor costo por empleado.

No es necesario reunir a todos los empleados en una sala.

Capacitación individualizada.

Permite evaluar los conocimientos sobre buenas prácticas de fabricación del entrevistado antes de contratarlo.

Control de la formación individualizada.

### Calidad

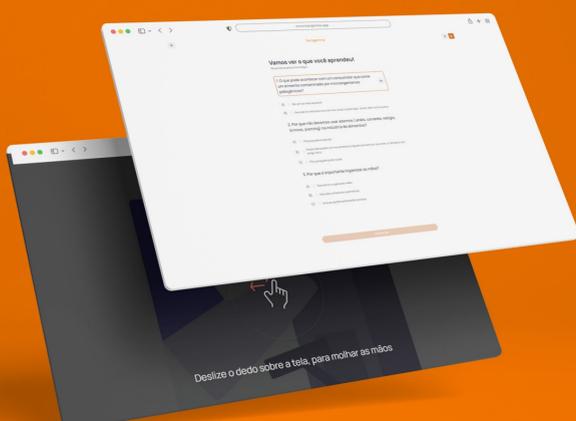
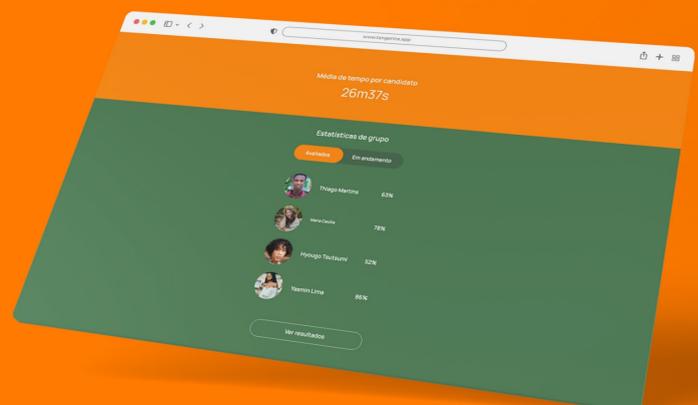
Menor tiempo de capacitación con mejores resultados

Seguimiento individual de los empleados.

Permite identificar qué colaboradores necesitan más atención.

Permite identificar a los colaboradores con mayor aptitud para la calidad.

Permite medir la eficacia de la capacitación.



### Colaboradores

Más diversión.

Más fácil de entender.

Ejemplos concretos para la industria alimentaria.